К СОБЕСЕДОВАНИЮ
ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ

Народная мудрость утверждает:
как придешь, так и прослывешь.
Первое впечатление содержит эмоциональный и оценочный компоненты:

-1. При подготовке к собеседованию настройтесь позитивно и помните, что вы приходите не просить что-то, а предложить свои услуги.

-2. Любая встреча начинается с приветствия, которое должно сопровождаться улыбкой.

-3. Во время беседы желательно, в рамках разумного, продемонстрировать свою компетентность, профессионализм, информированность. Докажите, что вы сможете справиться с функциональными обязанностями должности, на которую претендуете. Никогда не начинайте разговор с обсуждения финансовых аспектов.

-4. Если у вас есть рекомендации — вы в выигрышной ситуации. Лучше, если рекомендации в письменном виде.

-5. Ваш взгляд должен быть взглядом уверенного в себе человека. Для этого необходимо установить так называемый “контакт глаз”, то есть встречаться взглядом с интервьюером примерно 2/3 времени от общей продолжительности беседы.

-6. Перед собеседованием продумайте стиль одежды. Он должен соответствовать стилю, принятому в таких случаях или в принятому в конкретной организации. Не стоит одевать на собеседование новые вещи и обувь, так как это может создать ситуацию дискомфорта (трет, жмет, оказывает давление…)

-7. Полезный совет — вы непременно должны выглядеть здоровым и ухоженным человеком (чистые волосы, опрятная прическа, отличный вид ногтей, приятный запах свежести).

-8. Решая в ходе собеседования основные вопросы, не забывайте о внутренних часах человека — вы должны окончательный ответ до того, как собеседник устанет или его отвлечет срочный телефонный звонок.

-9. Обычно заявление о приеме на работу пишут после собеседования и оставляют у секретаря. Но можно использовать и небольшую хитрость — при положительном решении работодателя сразу предложить заранее составленное заявление.

-10. В конце встречи не забудьте выразить благодарность за прием и потраченное на вас время. И помните, что даже если вам отказали или вас что-то не устроило, то отрицательный итог тоже нужно рассматривать как результат (в копилке вашего опыта появилось еще одно проведенное собеседование)